

5A 农业人才网薪酬报告

(2013 年度)

行业：饲料

区域：全国

目 录

1. 版权声明	1
2. 前言	2
3. 数据来源与报告形成说明	3
4. 专有名称解释	4
4. 2013 年全国饲料行业不同岗位薪资分布	6
5. 2013 年饲料行业不同岗位平均薪资	7
6. 2013 年饲料行业销售/业务类岗位年薪分析	8
7. 2013 年饲料行业研发/技术类岗位年薪分析	9
8. 2013 年饲料行业生产加工类岗位年薪分析	10
8. 典型岗位薪酬分析	11
8.1 饲料销售区域经理	11
8.2 饲料业务员	12
8.3 饲料添加剂业务员	13
8.4 饲料品管	14
8.5 饲料化验员	15

版权声明

《5A 农业人才网 2013 年薪酬报告》（以下简称“本报告”）为 5A 农业人才网（以下简称“本网站”）版权所有。本网站保留所有知识产权及最终解释权。本报告仅供客户（报告接受方）人力资源管理工作之参考，不得用于任何商业目的。未经本网站事先书面认可，不得摘录、翻载、复制、传播、改编本报告的任何内容，也不得将本报告通过电子、机械、磁性、光学、化学、手工等其他任何形式存储或翻译成其他语言或计算机语言。

5A 农业人才网

<http://www.5ajob.com/>

电话：025-84303815

前言

首先,非常感谢您阅读和使用《5A 农业人才网 2013 年薪酬报告》,同时感谢您选择 5A 农业人才网。5A 农业人才网(原名为中国农业人才网,2013 年 10 月更名)成立于 2003 年 1 月,是国内成立最早的面向农、林、渔、牧行业的垂直招聘网站,经过 11 年的发展,其品牌和服务已经得到业内企业和求职者的广泛认可。网站以“让伯乐与千里马不再是偶遇!”为目标,以“诚信、敬业”为服务理念,以招聘、测评、猎头、培训等全方位的服务,致力于为行业用户提供专业、完整的人力资源解决方案,推动行业人才合理配置。此次我们推出的薪酬报告希望能帮助您准确地了解市场薪酬福利信息,为您的人事薪酬决策提供最有价值的参考。

本报告为农林渔牧行业整体薪酬报告,数据来源于行业企业人力资源经理、求职者、猎头团队等渠道,将为企业招聘、定岗定薪、年度调薪、薪酬设计、完善福利等方面提供参考依据。

由于薪资构成复杂程度较高,虽然我们力求数据准确,但难免有需要改进和完善之处,我们热忱欢迎您提出宝贵的意见和建议!衷心感谢您对 5A 农业人才网的支持!

数据来源与报告形成说明

一、数据来源

《5A 农业人才网 2013 年度薪酬报告》数据来源主要有三个途径：(1) 6592 份求职者薪资调查数据；(2)3160 家涉农企业职位薪资，分布于畜牧、饲料、兽药、水产、种植、农资行业；(3)1211 条猎头岗位薪资水平。

二、数据统计

将多个渠道得到的数据进行汇总整理，根据统计学的原理进行统计分析形成薪酬数据库。

三、报告形成

在统计分析的基础上，认真听取企业人力资源经理对报告的需求建议，制定简单、实用、客观的薪酬报告，以反映市场的薪酬水平，从而为企业的人力资源薪酬管理提供科学的依据。

专用名词解释

一、统计术语

10分位：表示有10%的数据小于此数值，反映市场的低端水平，企业人员流动较大；

25分位：表示有25%的数据小于此数值，反映市场的较低端水平，不利于企业留住人才；

50分位：也称为中位数，表示有50%的数据小于此数值，反映市场的中等水平（相比于平均值，中位数不易受到极端值的影响，更加便于您了解市场的薪酬水平），此种薪资水平可满足一般人才需求，但对于进取心强烈的员工吸引力不强；

75分位：表示有75%的数据小于此数值，反映市场的较高端水平，许多公司希望自身的薪酬水平在市场上吸引或保留人才更有竞争力，可参考75分位值；

90分位：表示有90%的数据小于此数值，反映市场的高端水平，一般情况下只对企业核心人才采用此种薪资策略；

平均值：所有数据之和除以数据个数得到的数值。

分位值分别代表了市场薪酬水平从低到高的排列情况，公司可以根据人力资源战略及其对自身在市场上的定位来参照本份报告的薪酬水平分析，从而制定相应的薪酬策略。

二、薪酬福利项目的基本含义及之间的数量关系

年度固定薪酬：包括年度基本月薪收入（含第十三个月的薪酬，但不包括各种补贴）以及年度岗位津贴总额；

年度浮动薪酬：包括销售提成、绩效奖金、加班费及其他浮动收入的年度总额；

年度福利补贴收入：包括各类社会保险及其他保险、交通补贴、餐费补贴、通讯补贴、住房补贴、培训教育补贴、节日补贴、旅游补贴以及其他补贴的年度总额。

年度总薪酬 = 年度固定薪酬 + 年度浮动薪酬 + 年度补贴收入

三、职位等级参考标准

根据岗位的工作内容和特点，将岗位分为七个公司内部等级，这些等级分别是：

1、战略规划级（等级 7）

主要包括设定公司远景目标的岗位，这些岗位通常会通过制定公司战略，协调子公司、事业部等公司层面的群体间关系，对公司整体经营目标的实现产生首要或直接的影响，如：总经理、执行副总经理、运营总监等岗位通常属于此级。

2、专业战略规划级（等级 6）

主要包括制定部门战略的岗位，这些岗位通常通过制定重点部门的目标，协调部门关系等方式，对公司中长期目标的达成产生首要或直接的影响，如：市场总监、销售总监、人力资源总监等岗位通常属于此级。

3、中层经营管理级/资深专业级（等级 5）

主要包括制定经营计划或具有资深专业要求的岗位，这些岗位通常通过制定制度，协调部门内部人员关系，带领团队完成项目等方式，对公司和部门的短期目标产生直接影响，如：财务经理、项目经理、销售经理、资深顾问等岗位通常属于此级。

4、基层经营管理级/高级专业级（等级 4）

主要包括督导日常工作的岗位，这些岗位通常通过业务监督和帮助等手段，参与并带领团队开展日常的工作，对完成部门当前的任务产生直接影响，如高级工程师、高级销售代表、高级财务分析师等岗位通常属于此级。

5、专业级（等级 3）

主要包括独立完成工作的岗位，这些岗位通常运用自身的专业知识和技能，完成具有一定困难的工作，如销售代表、会计等通常属于此级。

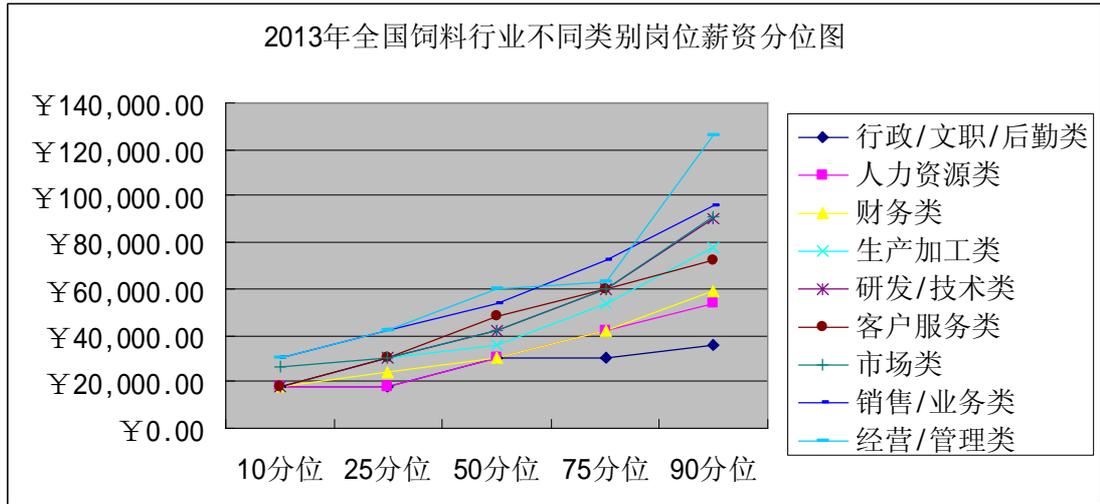
6、初级专业级（等级 2）

主要包括协助他人完成工作的岗位，这些岗位通常在他人的带领下，运用自身的专业知识和技能，完成简单的明确的任务，如：前台、出纳、助理工程师等岗位通常属于此级。

7、操作级（等级 1）

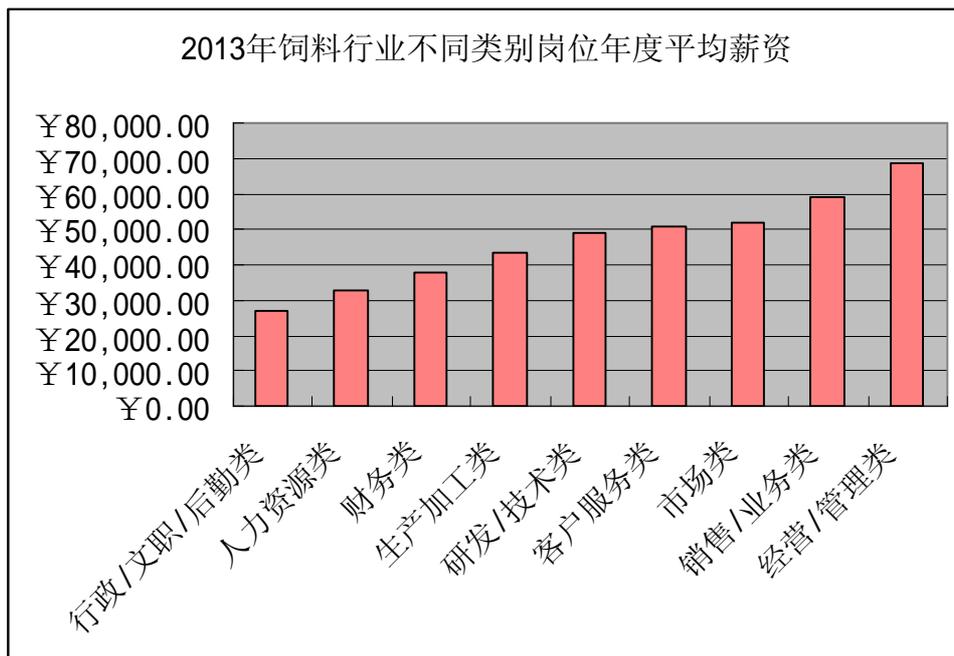
主要包括完成体力工作的岗位，如：技术工人、保安、保洁等岗位通常属于此级。

2013 年全国饲料行业不同岗位薪资分布



岗位类别	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
行政/文职/后勤类	¥18,000.00	¥18,000.00	¥30,000.00	¥30,000.00	¥36,000.00
人力资源类	¥18,000.00	¥18,000.00	¥30,000.00	¥42,000.00	¥54,000.00
财务类	¥18,000.00	¥24,000.00	¥30,000.00	¥42,000.00	¥58,800.00
生产加工类	¥18,000.00	¥30,000.00	¥36,000.00	¥54,000.00	¥77,640.00
研发/技术类	¥18,000.00	¥30,000.00	¥42,000.00	¥60,000.00	¥90,000.00
客户服务类	¥18,000.00	¥30,000.00	¥48,000.00	¥60,000.00	¥72,000.00
市场类	¥26,400.00	¥30,000.00	¥42,000.00	¥60,000.00	¥91,200.00
销售/业务类	¥30,000.00	¥42,000.00	¥54,000.00	¥72,000.00	¥96,000.00

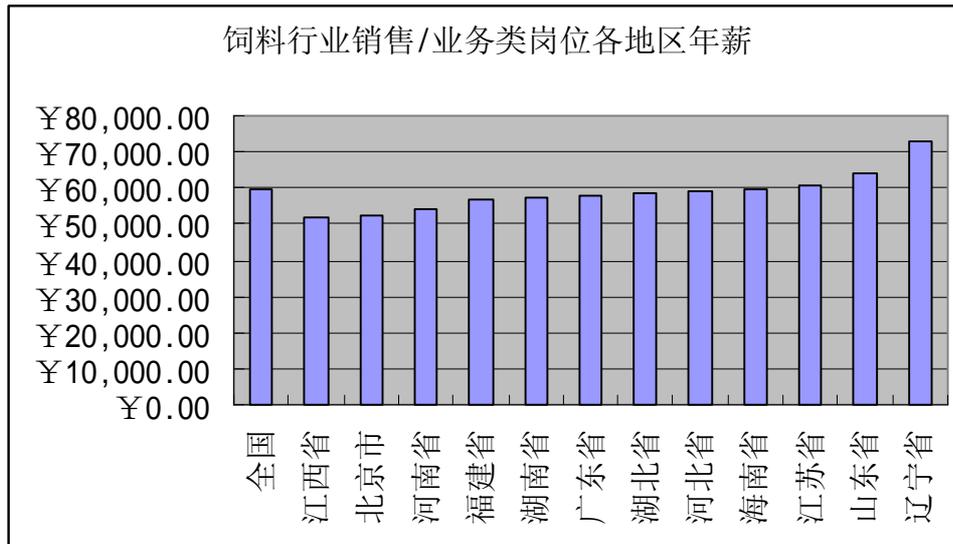
2013 年饲料行业不同岗位平均薪资



2013 年饲料行业不同类别岗位全国平均年薪

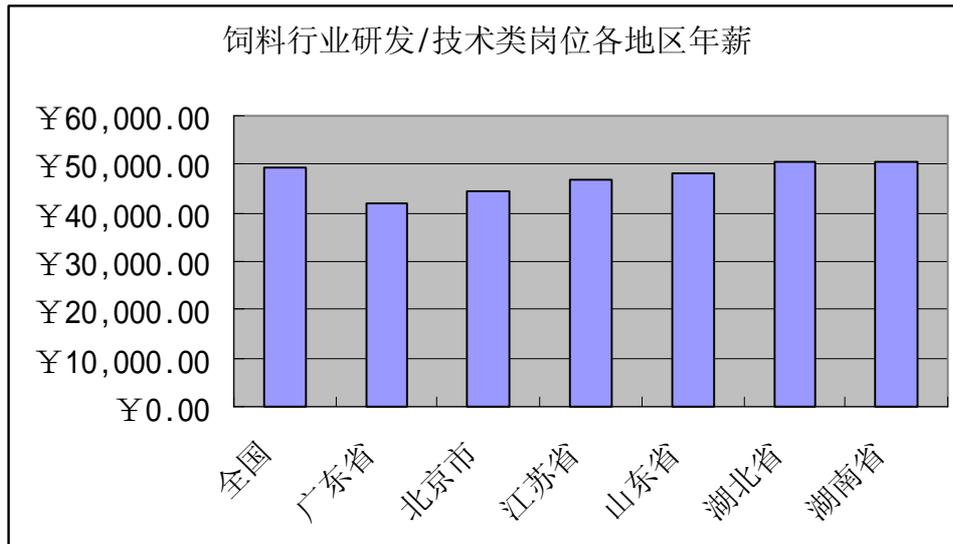
岗位类别	平均年薪
行政/文职/后勤类	¥ 27,244.44
人力资源类	¥ 32,742.86
财务类	¥ 37,758.14
生产加工类	¥ 43,445.03
研发/技术类	¥ 49,112.51
客户服务类	¥ 50,428.57
市场类	¥ 51,866.67
销售/业务类	¥ 59,404.28

2013年饲料行业销售/业务类岗位年薪分析



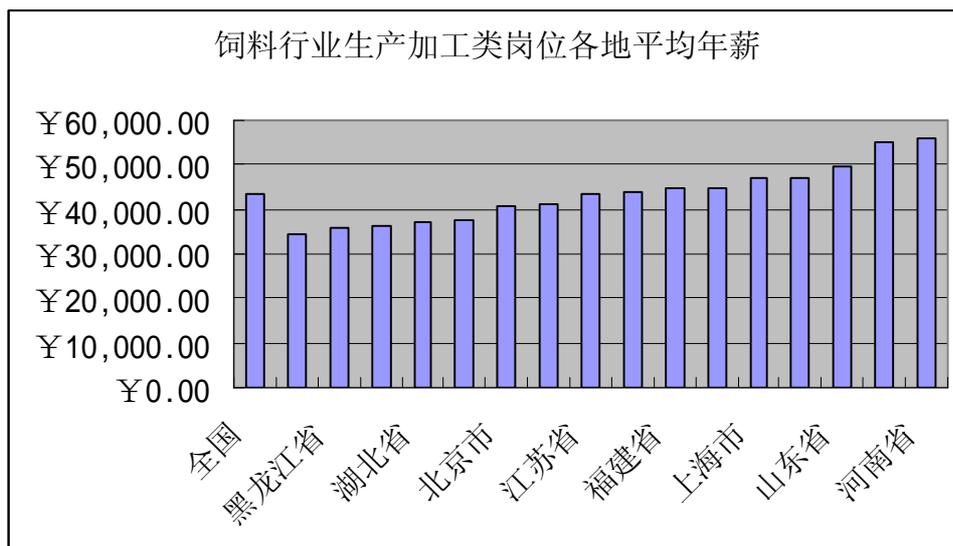
地区	平均
全国	¥ 59,404.28
江西省	¥ 51,900.00
北京市	¥ 52,344.83
河南省	¥ 54,286.15
福建省	¥ 56,610.00
湖南省	¥ 57,624.00
广东省	¥ 57,882.77
湖北省	¥ 58,545.45
河北省	¥ 59,306.67
海南省	¥ 59,345.45
江苏省	¥ 60,807.69
山东省	¥ 64,121.74
辽宁省	¥ 72,600.00

2013 年饲料行业研发/技术类岗位年薪分析



地区	平均
全国	¥49,112.51
广东省	¥41,941.06
北京市	¥44,571.43
江苏省	¥46,900.00
山东省	¥48,080.00
湖北省	¥50,727.27
湖南省	¥50,727.27

2013 年饲料行业生产加工类岗位年薪分析



地区	平均
全国	¥43,445.03
河北省	¥34,542.86
黑龙江省	¥35,775.00
浙江省	¥36,375.00
湖北省	¥37,363.64
广东省	¥37,474.29
北京市	¥40,615.38
辽宁省	¥41,400.00
江苏省	¥43,515.79
湖南省	¥43,920.00
福建省	¥44,640.00
安徽省	¥44,960.00
上海市	¥47,076.92

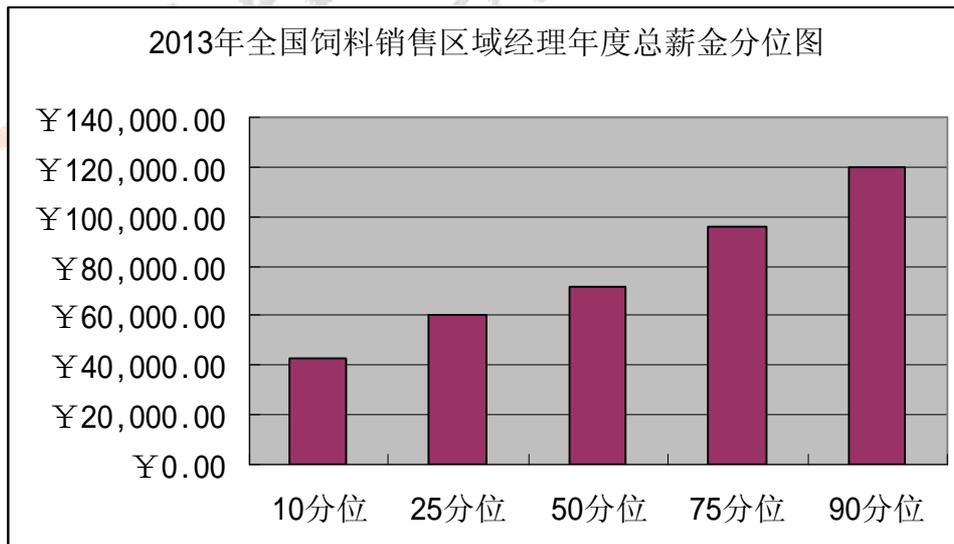
典型岗位薪酬分析

一、饲料销售区域经理

工资类型：年度总薪酬（不包含分红、股权等薪酬福利）

岗位描述：

1. 负责贯彻落实公司营销策略、政策和计划；
2. 负责制订本区域市场开拓、新产品推广计划，并组织实施与效果评估；
3. 负责对行业市场目标客户进行攻关，并协助经销商进行市场开拓；
4. 负责收集、分析、整理、归档客户需求、竞争对手等市场信息；
5. 负责经销商和客户的业务接洽、咨询及关系维护；
6. 负责销售计划的分解、落实，并进行跟踪与评估；
7. 协助财务部做好经销商的信用管理工作；
8. 负责正常类、关注类和可疑不良类应收账款的催收，并协助做好呆账催收工作；
9. 负责经销商和客户的合同、资料和档案管理；
10. 负责品牌、价格管理，并协调处理业务冲突；提供市场违规行为的信息，并协助处理。



岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
饲料销售区	¥42,960	¥60,000	¥72,000	¥96,000	¥120,000	¥77,123.67

域经理						
-----	--	--	--	--	--	--

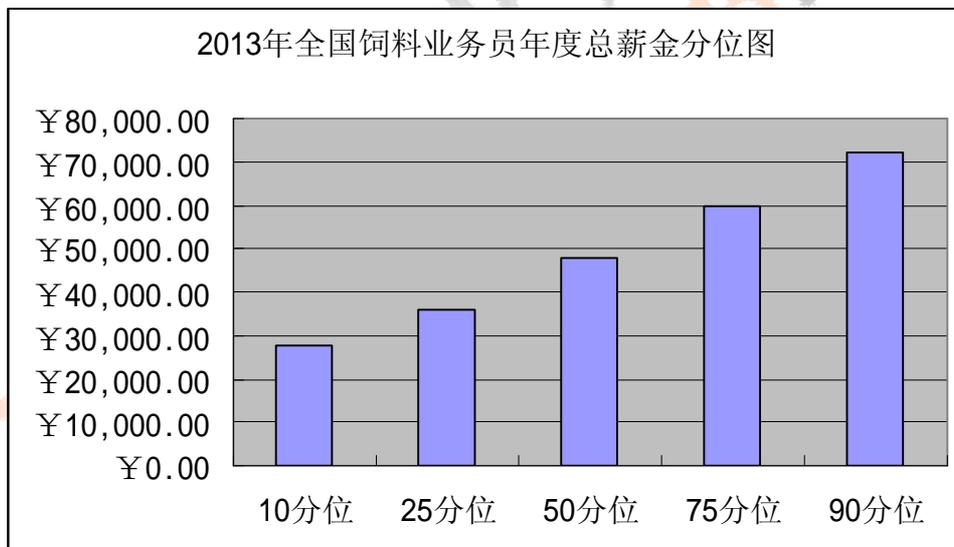


二、饲料业务员

工资类型：年度总薪酬（不包含分红、股权等薪酬福利）

岗位描述：

1. 完成上级下达的销售回款与工作目标。
2. 在所辖的市场完成分销、铺货等工作。
3. 按计划及要求拜访客户；进行市场调查，及时发现有市场潜力的地区和客户。
4. 按要求建立客户档案，并保持良好的客情关系。
5. 收集市场动态与竞品信息，及时上报上级领导。
8. 完成上级领导交给的其他工作任务。



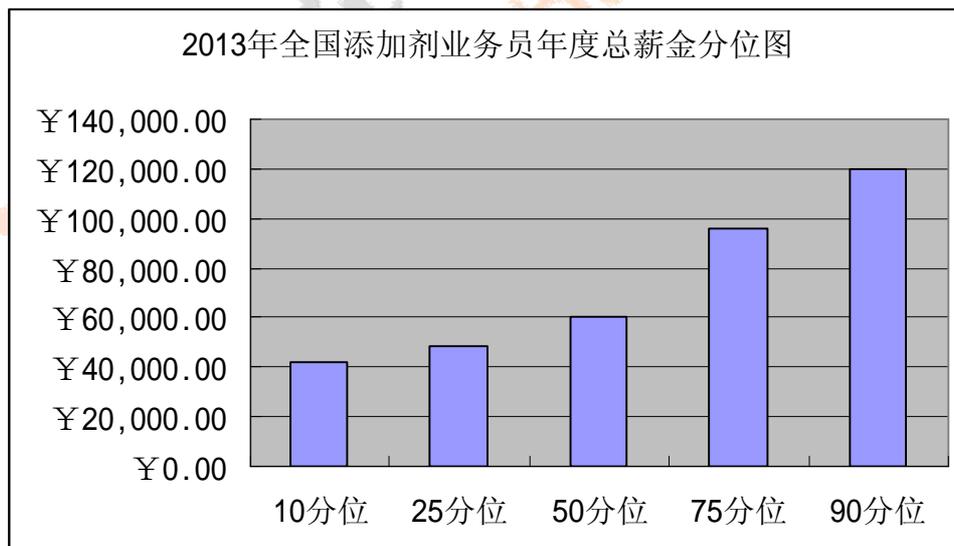
岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
饲料业务员	¥27,720	¥36,000	¥48,000	¥60,000	¥72,000	¥49,704.89

三、饲料添加剂业务员

工资类型：年度总薪酬（不包含分红、股权等薪酬福利）

岗位描述：

1. 认真执行公司制定的销售政策，根据销售政策制定本区域的营销方案；
2. 分析市场，建立和管理销售渠道，负责完成公司的销售目标；
3. 根据市场变化提出合理化建议，及时主动向上级领导汇报工作。
4. 开发新客户，维护老客户，与新老客户建立亲如一家的密切合作关系；
5. 对市场畅销的产品进行深入的分析，向公司提供有价值的市场信息，对公司产品的开发和价格政策提出合理的建议，确保产品适应市场；
6. 维护公司产品的正常销售秩序，及时、稳妥地处理销售工作中发生的各种事件。
7. 参与制定可行的会议营销方案，并认真组织、实施、执行，做好会后用户回访工作；



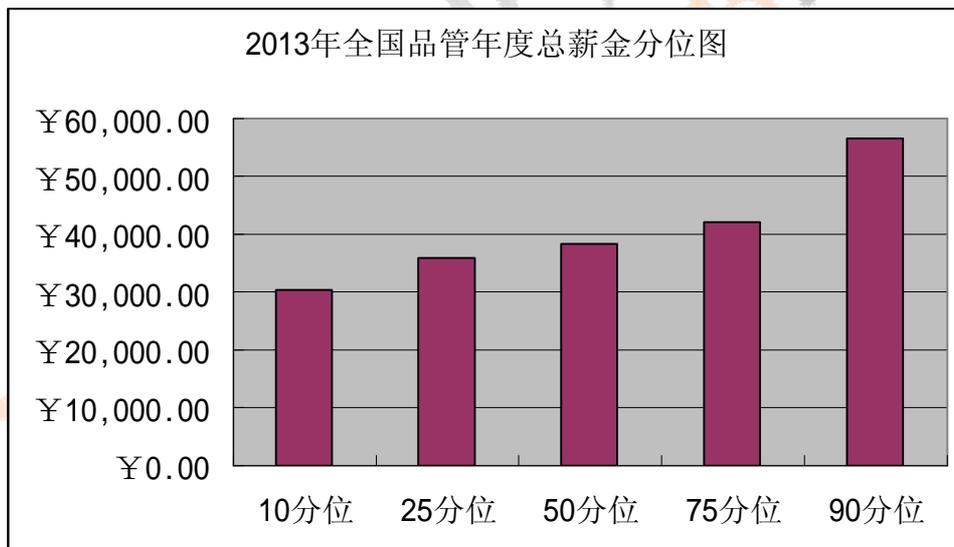
岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
添加剂业务员	¥42,000	¥48,600	¥60,000	¥96,000	¥120,000	¥71,742.86

四、饲料品管

工资类型：年度总薪酬（不包含分红、股权等薪酬福利）

岗位描述：

1. 实时监控生产现场，保证产品质量符合企业合格标准
2. 监控成品质量，杜绝不合格品出厂
3. 抽查小料使用情况，并定期检查维护计量设备
4. 监督生产状况，掌握仓库的生产和库存动态
5. 负责监督检查生产车间的 6S 工作，加强生产的环境卫生，杜绝发霉、虫害污染
6. 上级交办的其他事项



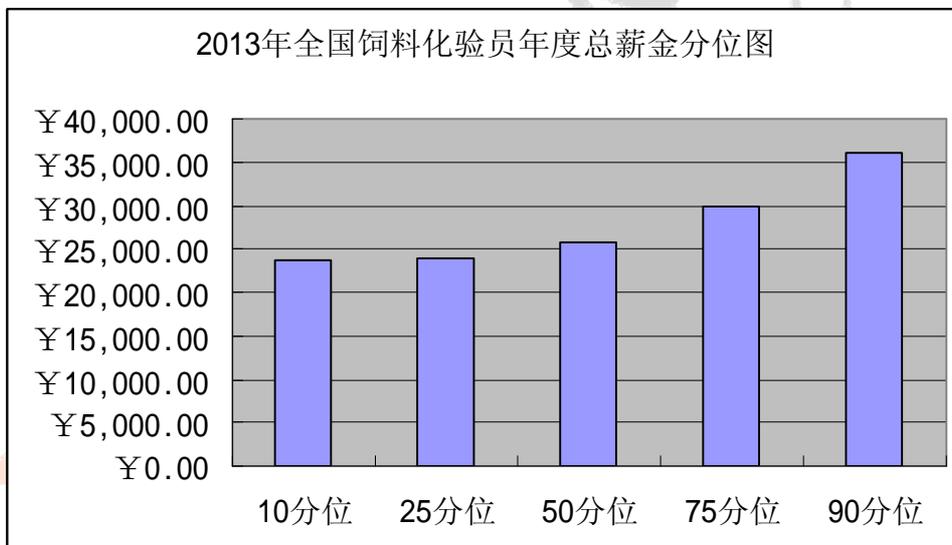
岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
饲料品管	¥30,480	¥36,000	¥38,400	¥42,000	¥56,400	¥41,440

五、饲料化验员

工资类型：年度总薪酬（不包含分红、股权等薪酬福利）

岗位描述：

1. 负责公司原料、成品、水质等相关化验工作，并出具化验报告单；
2. 建立产品和原料检测数据台账；
3. 对分析过程中发生的异常现象和分析仪器使用过程中发现的异常现象及时处理并报告；
4. 做好化验仪器、药品台账等工作的交接班记录；
5. 对化验数据严格保守秘密，负责处理客户对化验结果提出的异议。



岗位	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	平均
饲料化验员	¥23,640	¥24,000	¥25,800	¥30,000	¥36,000	¥27,600